

**Комитет по образованию
администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Дворец детского (юношеского) творчества Всеволожского района»
(МБОУДО ДДЮТ)**

ПРИНЯТО
решением Общего собрания работников
от 23.01.2024 (протокол №1)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУДО ДДЮТ
от 23.01.2024 №49

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) регламентирует деятельность Общего собрания работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества Всеволожского района» (далее – Учреждение, ДДЮТ).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.12 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Устава ДДЮТ.

1.3. Общее собрание работников ДДЮТ – коллегиальный орган управления Учреждением, объединяющий всех работников ДДЮТ, который представляет полномочия работников.

1.4. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности работников.

1.5. Общее собрание работников возглавляет председатель.

1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников ДДЮТ и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников ДДЮТ:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам ДДЮТ;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание работников ДДЮТ реализует право на самостоятельность ДДЮТ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников ДДЮТ содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников ДДЮТ:

- определяет направление деятельности и развития Учреждения, связанных с ведением административно-хозяйственной деятельностью;

- проводит работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установления порядка их использования;
- вносит предложения об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными организациями и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательной деятельности Учреждения;
- представляет интересы Учреждения в органах власти, других организациях;
- рассматривает документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивает и обсуждает отчет о результатах самообследования Учреждения;
- принимает локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников ДДЮТ имеет право:

- участвовать в управлении ДДЮТ;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДДЮТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников ДДЮТ входят все работники учреждения.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует участников работников о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение общего собрания работников.

5.4. Общее собрание работников ДДЮТ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 75% работников ДДЮТ.

5.6. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов работников ДДЮТ, если оно не противоречит законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам.

6. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, подписывается директором и скрепляется печатью ДДЮТ.

7.6. Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах ДДЮТ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).