

**Комитет по образованию  
администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Дворец детского (юношеского) творчества Всеволожского района»  
(МБОУДО ДДЮТ)**

---

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБОУДО ДДЮТ  
от 23.01.2024 №49

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ**

**«ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВЫЙ ОТДЕЛ»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о структурном подразделении «Организационно-массовый отдел» (далее – Положение) регулирует организацию и содержание деятельности структурного подразделения «Организационно-массовый отдел» (далее – ОМО, структурное подразделение) как структурного подразделения Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества Всеволожского района» (далее – Учреждение, ДДЮТ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

– другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ленинградской области, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования;

– Уставом ДДЮТ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Структурное подразделение «Организационно-массовый отдел» ДДЮТ подчиняется директору и работает на основании утверждённых нормативно-регламентирующих документов и штатного расписания. ОМО осуществляет свою деятельность в рамках организации и проведения культурно-массовых мероприятий. ОМО самостоятелен в выборе программ и методов образовательного процесса, определенных Уставом Учреждения, с учетом запросов учащихся и родителей (законных представителей).

1.4. Положение распространяется на:

– педагогов-организаторов;

– методистов;

– административных работников Учреждения.

1.5. В Положение вносятся изменения и дополнения в соответствии с порядком, установленным Уставом Учреждения.

## 2. Цель и задачи

2.1. Цель деятельности ОМО – реализация досуговых программ, организация культурно-массовых мероприятий.

2.2. Задачи структурного подразделения:

– реализация действующей Программы развития МБОУДО ДДЮТ;

– организация и проведение культурно-массовых мероприятий в Учреждении и районе в целом;

– обеспечение качественного проведения творческих конкурсов педагогов и учащихся;

– развитие творческих способностей детей, формирование основы для

осознанного выбора и получения ими профессионального образования, адаптации личности к жизни в обществе;

- выявление одарённых и социально активных учащихся и создание оптимальных условий для раскрытия их творческого потенциала, социализации личности;

- формирование общей культуры учащихся, гражданских и нравственных качеств, духовно-нравственного отношения к окружающему миру;

- организация работы с педагогами структурного подразделения по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта;

- координация деятельности отдела с другими учреждениями образования, культуры и пр. по вопросам творческого развития и социализации личности, педагогическому сопровождению творчески одаренных учащихся.

### **3. Содержание и организация работы**

3.1. Содержание деятельности структурного подразделения определяется Уставом, действующей Программой развития МБОУДО ДДЮТ, планом работы Учреждения, планом работы структурного подразделения, локальными нормативными актами Учреждения, настоящим Положением.

3.2. Структурное подразделение организует работу на основе анализа деятельности и в соответствии с возникающей текущей необходимостью и социальными потребностями населения.

3.3. Основным содержанием деятельности структурного подразделения является:

- создание условий для профессионального роста педагогов;
- просветительская работа с родителями (законными представителями) и населением г. Всеволожска и Всеволожского района;
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
- организация и проведение конкурсных мероприятий уровня учреждения и районного уровня;
- методологическое сопровождение проведения мероприятий в районе.

3.4. Структурное подразделение может включать в себя подструктурные подразделения в форме детского объединения, клуба, студии и т.д., деятельность которых при необходимости регламентируется положениями.

3.5. Результативность работы структурного подразделения определяется в соответствии с критериями результативности, включенными в действующую Программу развития МБОУДО ДДЮТ.

3.6. ОМО организует и проводит районные мероприятия: семинары, практикумы, конференции, акции, игры, слеты, олимпиады и конкурсы.

3.7. Работа структурного подразделения организуется в формах:  
*с педагогическими работниками:*

- совещание;
- методическое объединение;

- участие в работе Педагогического совета, Экспертно-методического совета;
- Художественный совет;
- семинары-практикумы;
- индивидуальная работа с сотрудниками;  
*с обучающимися:*
- массовые и конкурсные мероприятия.

3.8. В случае необходимости в структурном подразделении разрабатывается документация нормативно-правового характера, которая рассматривается на Педагогическом совете или Экспертно-методическом совете и представляется на утверждение директору ДДЮТ.

#### **4. Управление и руководство**

4.1. Непосредственное управление структурным подразделением осуществляет руководитель структурного подразделения (далее – РСП), назначаемый на должность приказом директора ДДЮТ.

4.2. РСП подотчетен в своей деятельности директору ДДЮТ, который производит оценку его деятельности.

4.3. Работники отдела назначаются на должность (принимаются на работу) по представлению РСП и утверждаются приказом директора ДДЮТ.

4.4. Руководитель структурного подразделения ответственен за уровень квалификации своих работников.

4.5. Количество штатных единиц, входящих в подчинение РСП, изменяется в зависимости от производственной необходимости и целесообразности по ходатайству руководителя структурного подразделения перед директором ДДЮТ.

4.6. Деятельность руководителя структурного подразделения регламентируется должностной инструкцией и другими нормативно-правовыми актами Учреждения.

#### **5. Участники образовательных отношений**

5.1. К участникам образовательных отношений структурного подразделения относятся:

- учащиеся;
- родители (законные представители) учащихся;
- педагоги-организаторы;
- главный режиссер;
- режиссеры;
- художественные руководители;
- педагогические работники.

5.2. Права и обязанности учащихся и их родителей (законных представителей) отражены в Уставе, Правилах внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актах Учреждения.

5.3. Права и обязанности педагогических работников закреплены в Уставе, соответственных должностных инструкциях, Правилах внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актах Учреждения.

## **6. Финансовая и хозяйственная деятельность**

6.1. Финансирование деятельности структурного подразделения осуществляется по решению директора ДДЮТ с учетом предъявляемых смет, планов, работ и мероприятий.

6.2. Структурное подразделение имеет право на получение премий, грантов от различных фондов и конкурсов, на целевое финансирование за счет пожертвований физических и юридических лиц.

6.3. Деятельность детских объединений структурного подразделения по реализации их творческого потенциала (походы, выезды, слеты, конкурсы, олимпиады, мероприятия различного уровня и т.д.) согласовывается с директором ДДЮТ.

6.4. Авторское право собственности на продукты интеллектуальной и творческой деятельности работников структурного подразделения и учащихся детских объединений регулируется действующим законодательством РФ.

## **7. Взаимоотношения с другими структурами и организациями**

7.1. Структурное подразделение осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями ДДЮТ.

7.2. Структурное подразделение организует работу с образовательными учреждениями города и района, с общественными организациями и иными заинтересованными структурами и ведомствами.

## **8. Утверждение и изменение настоящего положения**

8.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора ДДЮТ и может быть изменено его решением в связи с производственной необходимостью и целесообразностью.

8.2. Прекращение деятельности структурного подразделения происходит на основании решения директора ДДЮТ в соответствии с Уставом Учреждения с соблюдением требований действующего трудового законодательства РФ.